

## **Uitvoeren naar vermogen: sociale werkvoorziening in middelpunt belangstelling**

**ROTTERDAM - NIJMEGEN, 1 DECEMBER 2011 - De Rotterdamse wethouder Marco Florijn heeft 30 november jl. het eerste exemplaar in ontvangst genomen van 'Uitvoeren naar vermogen. Innovatieve allianties in de sociale werkvoorziening'. Bestuurskundigen Menno Fenger, Lieske van der Torre en Mark van Twist (Erasmus Universiteit Rotterdam) schreven het boekje op basis van input uit praktijk en wetenschap. 'Uitvoeren naar vermogen' schetst mogelijkheden, perspectieven en verbanden voor de sociale werkvoorziening die ingrijpend wordt hervormd.**

Tijdens de presentatie in het stadhuis van Rotterdam schoven een aantal deskundigen met de auteurs aan tafel om te discussiëren over de sociale werkvoorziening en de handreikingen uit 'Uitvoeren naar vermogen'. 'Het is goed om samen de diepte in te gaan. Geen partij kan dat alleen dus we moeten samen optrekken. Het boekje is daarom mooi op tijd', stelde wethouder Marco Florijn (Werk, Inkomen en Zorg Gemeente Rotterdam) tijdens het levendige rondetafelgesprek. Naast Marco Florijn spraken ook Wim Hoogendoorn (directeur SZW gemeente Rotterdam) Marleen Damen (directeur Cedris), Geert van Dijk (voorzitter Divosa), Marcel Moes (consultant CAB Groningen), Piet Stolk (directeur Gebroeders Stolk) en Marlin Huygens (directeur markten en bedrijven Roteb). Kees van Paridon (chief science officer gemeente Rotterdam) fungeerde als gespreksleider.

### **Onderkant arbeidsmarkt**

De deskundigen zijn het eens: het zijn moeilijke tijden voor wethouders, ambtenaren, bestuurders en natuurlijk de werknemers in de sociale werkvoorziening. Het huidige kabinet hervormt de onderkant van de Nederlandse arbeidsmarkt ingrijpend. Met de Wet werken naar vermogen, beoogde ingangsdatum 1 januari 2013, moeten gemeenten en SW-bedrijven strategische keuzes maken bij de participatie van deze kwetsbare groep werknemers, Dit vraagt in de uitvoering om nauwe samenwerking, maar ook om nieuwe ideeën en innovatieve allianties. Om te beginnen moeten bestuurders op zijn minst een directe lijn met de werkvloer hebben, vindt Piet Stolk. Hij is al jaren werkgever van SW'ers en warm pleitbezorger van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Maar niet iedere werkgever is een Stolk, waarschuwt Marlin Huygens. Veel werkgevers zullen over de streep getrokken moeten worden voordat zij arbeidsgehandicapten in dienst nemen. Volgens Marcel Moes werkt het opgeheven vingertje in zulke gevallen niet. SW-directeuren moeten dan ook niet als marktkoopmannen SW-personeel gaan verkopen maar vooral zoeken naar de match tussen vraag en aanbod, stelt Menno Fenger.

### **Innovatie faciliteren**

Volgens Wim Hoogendoorn is de match tussen SW'er (aanbod) en werkgever (vraag) niet zomaar te organiseren, klantmanagers moeten de wensen en verwachtingen van werkgevers echt goed leren kennen. Geert van Dijk benadrukt dat de overheid vooral innovatie uit de markt en de totstandkoming van de match tussen vraag en aanbod moet faciliteren. Hoe dan ook moeten de SW'ers snel duidelijkheid krijgen, uit hun trajecten en aan het werk, zo vindt Marleen Damen. We hebben het misschien te veel over de wortel die we werkgevers willen voorhouden terwijl uit de praktijk vaak blijkt dat opvattingen over SW'ers belangrijker zijn dan financiële afwegingen, vatte Lieske van der Torre het rondetafelgesprek samen. Marco Florijn bedankte in zijn slotwoord alle deelnemers voor hun inbreng en verliet tevreden de tafel. Ook Kees van Paridon blikte uiteindelijk voldaan terug op het rondetafelgesprek. 'Uitvoeren naar vermogen' is volgens hem namelijk een prima voorbeeld van hoe de wetenschap van waarde kan zijn voor de praktijk en andersom.

### **Uitvoeren naar vermogen**

Het boekje van Menno Fenger, Lieske van der Torre en Mark van Twist is een scherp, inhoudelijk verslag van wat wetenschap en praktijk 'zeggen' over de sociale werkvoorziening. Het gaat in op de onrust, spanningen en onzekerheden rondom de hervormingen bij betrokken partijen. Ten slotte is er in het boekje aandacht voor de mogelijke ontwikkelingsrichtingen en arrangementen voor een effectieve sociale werkvoorziening. Daarmee reiken de auteurs in 'Uitvoeren naar vermogen' bouwstenen aan voor de onderkant van de arbeidsmarkt.

### **NOOT VOOR DE REDACTIE**

*'Uitvoeren naar vermogen. Innovatieve allianties in de sociale werkvoorziening' (64 pagina's, isbn 978-90-79812-98-1) wordt uitgegeven door VOC Uitgevers en is verkrijgbaar in alle (online) boekhandels. Meer informatie over het boekje en auteurs en bestelinformatie vindt u op [www.voc-uitgevers.nl](http://www.voc-uitgevers.nl). Voor (pers)verzoeken neemt u contact op met assistent-uitgever Sebastiaan de Kroon: [sdk@voc-uitgevers.nl](mailto:sdk@voc-uitgevers.nl) of (024) 38 22 784. Naar aanleiding van het rondetafelgesprek zullen een aantal artikelen gepubliceerd worden voor politiek, pers en publiek. Neem hiervoor contact op met VOC Uitgevers.*